

A. HATHOUT

Compléments du salaire, en 1984, en France, dans 31 secteurs de l'économie

Les cahiers de l'analyse des données, tome 17, n° 4 (1992),
p. 389-394

http://www.numdam.org/item?id=CAD_1992__17_4_389_0

© Les cahiers de l'analyse des données, Dunod, 1992, tous droits réservés.

L'accès aux archives de la revue « Les cahiers de l'analyse des données » implique l'accord avec les conditions générales d'utilisation (<http://www.numdam.org/conditions>). Toute utilisation commerciale ou impression systématique est constitutive d'une infraction pénale. Toute copie ou impression de ce fichier doit contenir la présente mention de copyright.

NUMDAM

Article numérisé dans le cadre du programme
Numérisation de documents anciens mathématiques

<http://www.numdam.org/>

COMPLÉMENTS DU SALAIRE, EN 1984, EN FRANCE, DANS 31 SECTEURS DE L'ÉCONOMIE

[COMPL. SALAIRE]

A. HATHOUT*

1 Les données analysées

Dans un volume de *Données Sociales 1990*, publié par l'INSEE, Ph. MADINIER consacre une intéressante étude aux "compléments du salaire". Du "Document du CERC n°83", issu de l'*Enquête INSEE sur le coût de la main-d'œuvre en 1984*, l'auteur extrait un tableau qui nous a paru offrir un utile complément à notre précédent travail, [COMPT. FORM.], publié dans *CAD*, Vol XVII, n°1.

De façon précise, nous analyserons un tableau 31×7 , croisant un ensemble de 31 secteurs avec un bilan en 7 postes du salaire direct brut et de ses compléments. Ce tableau est, en bref, libellé en pourcentages, plus exactement, en millièmes; dans chaque ligne, le salaire brut est ventilé en deux postes, *salaire mensuel* (noté par nous 'mens') et *primes non mensuelles* ('prma', comme: prime annuelle) dont le total est 1000; et les compléments, ventilés en 5 postes sont exprimés en millièmes du salaire brut total.

Ces compléments, {prtc, espc, ntur, comt, mutu}, sont très variés:

prtc : participation des salariés aux revenus de l'entreprise;

espc : autres compléments directs en espèces;

ntur : avantage en nature; Ph. MADINIER, souligne que ce poste est généralement sous estimé;

comt : œuvres sociales et comités d'entreprise;

mutu: mutuelles et retraites complémentaires facultatives souscrites par l'employeur au bénéfice de ses salariés.

Nous ne publions pas intégralement les données, mais, compte tenu de la CAH, nous en proposons des extraits représentatifs de la diversité des branches.

(*) Ingénieur de recherches au CEREQ.

les compléments du salaire, par secteur en 1984; Ph. Madinier;
salaire brut total mille; sala=mens+prma (primes non mensuelles)
cinq compléments en pour mille du salaire direct brut total;
participation; autres cmpl de rém en espèces; avantages en nature;
oeuvres soc et com d'entreprise; mutuelles et retr compl facult;

	7	prtc	espc	ntur	comt	mutu	prma	mens
Électricité, gaz	0	34	106	145	240	95	905	
Chrbon	0	4	144	54	63	148	852	
Pétrole	13	7	33	57	71	143	857	
Banques	11	8	7	56	66	184	816	
Assurances	9	9	4	43	58	118	882	
Fer (mines et sidérurgie)	1	6	25	33	32	94	906	
Chimie de base, fibres	14	6	16	47	48	84	916	
Navale (construction)	1	5	8	35	31	64	936	
AgrAlimentaires (autr industries)	13	5	7	23	37	76	924	
Fonderie et travail des métaux	5	2	5	19	21	61	939	
Textile (industrie), habillement	6	2	6	15	13	42	958	
Cuir (industrie), chaussure	6	1	5	13	13	44	956	

Dans le tableau, présenté ci-dessus tel qu'il a été soumis à l'analyse, chaque ligne, afférente à une branche, commence par un intitulé explicite de celle-ci; les premiers caractères de cet intitulé étant retenus comme sigle de la branche: ainsi 'Elec', pour "Électricité"; 'Chrb', pour "Chrbon" (= Charbon...).

2 Analyse factorielle

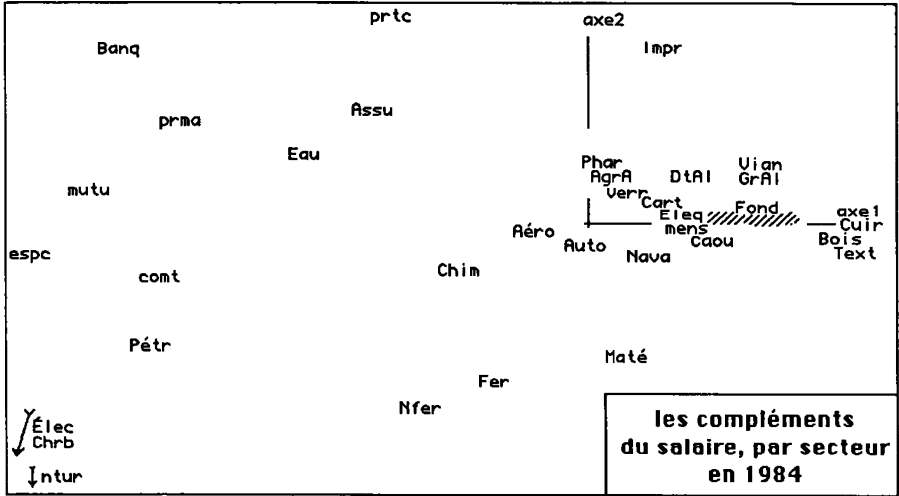
les compléments du salaire, par secteur en 1984; Ph. Madinier;

trace :	3.182e-2							
rang :	1	2	3	4	5	6		
lambda :	227	44	20	17	6	4	e-4	
taux :	7129	1374	640	544	201	112	e-4	
cumul :	7129	8503	9143	9687	9888	10000	e-4	

SIGJ	QLT	PDS	INR	F 1	CO2	CTR	F 2	CO2	CTR	F 3	CO2	CTR	F 4	CO2	CTR
prtc	999	6	71	-170	79	8	180	88	46	-545	806	900	-99	27	35
espc	663	4	38	-458	647	34	-25	2	1	46	7	4	49	7	5
ntur	999	9	169	-442	312	74	-637	649	799	-105	18	47	109	19	59
comt	990	26	148	-355	707	147	-45	12	13	55	17	39	-212	254	692
mutu	926	30	171	-410	920	220	29	5	6	11	1	2	-9	0	1
prma	986	74	299	-337	885	371	90	62	136	13	1	6	70	38	207
mens	1000	852	104	62	998	146	-2	1	1	2	1	1	0	0	0

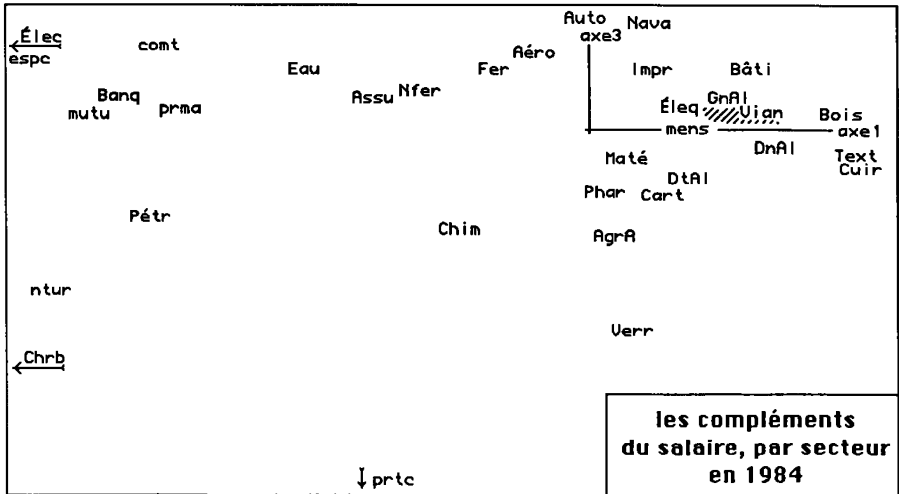
Dans l'analyse publiée ici, on a mis en supplément les deux branches Elec et Chrb, qui se signalent par des compléments de salaires exceptionnellement élevés, notamment en nature; la participation aux bénéfices étant toutefois strictement nulle: ce que l'on expliquera par le fait qu'il s'agit quasi exclusivement d'entreprises nationalisées.

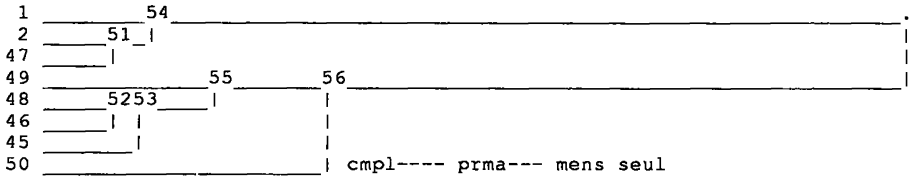
Sur le premier axe, mens, salaire mensuel *stricto sensu*, s'oppose à tous les autres postes qui, à un titre ou à un autre, représentent des avantages concédés aux salariés. Ainsi, le premier axe offre une échelle des branches: et il faut noter, avec Ph. M., que les avantages sont, généralement, en raison directe des salaires moyens; ce qui accentue le retard de {Bois, Text, Cuir} (secteurs ouvriers).



La qualité de représentation est bonne, sur l'axe 1, pour tous les postes; à l'exception de 'ntur', dont rend compte l'axe 2; et de 'prtc', qui crée l'axe 3.

Pour les plans (1, 2) et (1, 3), on a fortement amplifié l'échelle des axes verticaux, (respectivement 2 et 3), afin que les sigles des branches soient lisibles: avec les échelles adoptées, les graphiques publiés ici ne sont, en fait, que des demi-plans supérieurs; le demi-plan inférieur ne contenant, comme éléments principaux, que 'ntur' ou 'prtc', isolé en bas de page.





c Partition en 8 classes: Sigles des branches de la classe c	
1 Pétr + {Élec, Chrb}	natu+++ mutu++ prma+++
2 Banq	mutu++ prma++++
47 Eau Assu	mutu++ prma++

49 Maté Nfer Fer	natu+++
48 Chim Aéro	comt+++
46 Nava Auto Éleq Impr	{prtc, espc, natu}---
45 Cart DtAl Phar AgrA Verr	prtc surtout

50 Caou GnAl Méca Fond DnAl Bâti GrAl Vian Bois Text Cuir	

3 Classification ascendante hiérarchique

N.B. Sur le tableau de la CAH, nous avons mis avec Pétr les deux branches {Élec, Chrb}, mises en supplément dans l'analyse factorielle du fait de leurs profils très excentriques: voici comment. D'après les fichiers des coordonnées, sur les axes factoriels, d'une part, des centres des 8 classes de la partition, et, d'autre part des deux branches supplémentaires, on a déterminé, pour chacune de celles-ci, la classe du centre de laquelle elle était le plus proche; et, pour Élec et Chrb, on a trouvé une même classe, réduite à {Pétr}.

```

affectation des is aux iq
(Élec-> i1)(Chrb-> i1)
affectation des iq aux i
(i47->Assu)(i49-> Fer)(i48->Chim)(i46->Nava)(i45->AgrA)(i50->Fond)

```

C'est par le même principe d'analyse discriminante qu'on a, pour chaque centre de classe, iq, déterminé la branche i dont il est le plus proche; et c'est selon cette affectation qu'on a choisi les lignes du sous-tableau présenté au §1: on trouve ainsi dans ce sous-tableau une image acceptable des diverses classes.

La classification des branches, comme celle des postes, est dominée par l'opposition inscrite sur l'axe 1: Du côté (F1>0) s'associe au poste 'mens' (entendez: salaire mensuel nu, sans prime annuelle ni complément du salaire), la classe i50 qui comprend 11 branches particulièrement défavorisées; les plus écartées sur l'axe 1, {Bois, Text, Cuir}, (dont deux branches à fort taux de féminisation, {Text, Cuir}), emploient une main-d'œuvre peu qualifiée.

À la classe i50, s'agrège i55, pour constituer la classe i56. Dans i55, on trouve 14 branches qui bénéficient d'avantages non négligeables: selon la nature de ceux-ci, i55 est subdivisée en 4 classes {i49, i48, i46, i45}.

Pétrole
 Banques
 Aéronaut (cnstr), armement
 Pharmaceutique (indus), parachimie
 Eau et chauffage urbain
 Chimie de base, fibres
 Imprimerie, presse, édition
 Assurances
 Nferreux (minerais et métaux)
 Électrique et électronique (cnstr)
 GnAlimentaire (comm de gros non)
 Électricité, gaz
 Verre
 Mécanique (construction)
 Automobile et autres véhic (cnstr)
 Chrbn

Navale (construction)
 Fer (mines et sidérurgie)
 AgrAlimentaires (autr industries)
 Carton papier (industrie)
 Bâtiment, génie civil
 Matériaux de construction
 GrAlimentaire (comm de gros)
 Fonderie et travail des métaux
 Caoutchouc, matières plastiques
 Viande et lait (industrie)
 DnAlimentaire (comm détail non)
 Bois, ameublement, ind diverses
 DtAlimentaire (comm détail)
 Textile (industrie), habillement
 Cuir (industrie), chaussure

Dans i49, les avantages en nature prédominent: il s'agit de trois branches qu'on peut qualifier de primaires: {Maté, Nfer, Fer}, matériaux et minerais; les avantages en nature déclarés sont toutefois encore plus considérables dans Pétr, pour ne rien dire d'Élec et Chrb.

Le rôle des comités d'entreprise est essentiel dans les branches de la Chimie et de l'industrie Aéronautique, qui constituent la classe i48; des apports nettement plus importants de comt ne se trouvent que dans Élec; dans {Chrb, Pétr, Bnq}, 'comt' est au même niveau que dans Aéro. On notera encore l'importance de la participation aux bénéfices pour i45 qui comprend notamment le Verre (Saint Gobain); l'Agro-Alimentaire et le Détail Alimentaire: branches qui se signalent sur (F3<0), avec 'prtc'; (ainsi que la Chimie).

Tout à l'opposé de i50, on a la classe i54, formée des branches les plus favorisées, où prédominent les grandes entreprises; mais qui se distinguent les unes des autres par le degré de participation de l'État ainsi que par l'aspect plus ou moins tertiaire.

Dans le profil des avantages, 'mutu' est très élevé, ainsi que 'prma': ce qui indique qu'une fraction importante du salaire direct brut en espèces n'est pas servie mensuellement; mais le profil des avantages varie selon les secteurs, comme on le voit d'après leur étalement sur l'axe 2.

On a déjà remarqué la part très élevée des avantages en nature pour les secteurs de l'énergie. Au contraire, les organismes financiers stimulent leurs salariés par des primes non mensuelles ('prma') et par une participation aux revenus de l'entreprise ('prtc'): on pensera aux gérants de SICAV et de PEP.

prtc	11	12	
prma	9		
espc	8		
mutu	1		
comt			
ntur			
mens			

Quant à la distribution d'Eau, nous signalerons que son agrégation avec les Assurances s'explique par une commune opposition aux faibles rémunérations et aux avantages en nature plutôt que par une politique systématique commune de rémunération par l'intéressement. En effet le taux de 'prtc' est de 9/1000 pour Assurances; mais seulement de 5/1000 pour Eau.

On a vu, d'ailleurs, sur ($F3 < 0$), avec la classe i45, que l'ampleur de la participation des salariés est remarquable dans certaines branches où le niveau de rémunération n'est pas uniformément élevé.

4 Conclusions et perspectives

L'analyse a montré un aspect de plus des nettes inégalités existant entre les branches: comme le dit Ph. MADINIER:

“La part des compléments facultatifs dans la rémunération des salariés s'accroît avec le niveau de ladite rémunération. La fiscalité et la parafiscalité expliquent en partie ce paradoxe.”

Du point de vue de notre précédente étude, il apparaît que le bilan détaillé que nous suggérons dans [COMPT. FORM.], en conclusion, mérite d'être étendu aux divers compléments qui s'ajoutent au salaire brut mensuel.

Source des données

INSEE: “Enquête sur le coût de la main-d'œuvre en 1984.”; *Document du CERC*, n°83: “Les compléments du Salaire”; reproduit et commenté par:

Ph. MADINIER, in *Données Sociales 1990*; INSEE.